

## **PÓS-GRADUAÇÃO LATO SENSU ESPECIALIZAÇÃO EM ADVOCACIA TRABALHISTA**

**JUSTIFICATIVA:** o estudo das relações de trabalho, bem como dos instrumentos de tutela dos direitos individuais e coletivos, balizado pelo papel social da empresa na sociedade moderna, exigem do profissional de direito intensa especialização. O advogado trabalhista, dentro deste panorama, precisa estar pronto a atender às demandas da sociedade, em especial dos trabalhadores e empresas.

O programa proposto pela coordenação visa prover o aluno das técnicas, teorias e argumentos necessários a enfrentar os novos paradigmas do direito e processo do trabalho de nossos tempos, qualificando-o, igualmente, para ser um multiplicador do conhecimento adquirido no curso.

**PÚBLICO-ALVO:** bacharéis em direito, advogados e professores de Direito do Trabalho e Processo do Trabalho.

**CARGA-HORÁRIA:** 360 horas.

**PROCESSO DE AVALIAÇÃO:** realização de monografia, com avaliação dos professores.

### **CONTEÚDO PROGRAMÁTICO**

#### **PROCESSO DO TRABALHO**

1. Competência da Justiça do Trabalho: em razão da matéria, das pessoas, funcional e do lugar. Inovações da EC 45/2004. Conflitos de Competência.
3. Partes, procuradores, representação, substituição processual e litisconsórcio. Assistência Judiciária. Justiça Gratuita. Jus Postulandi. Mandato tácito.
- 3.2. Intervenção de Terceiros: espécies e compatibilidade com o processo do trabalho após a EC n. 45/2004.
4. Atos, termos e prazos processuais. Despesas processuais. Responsabilidade. Custas e emolumentos. Comunicação dos atos processuais. Notificação.
5. Vícios do ato processual. Espécies. Nulidades no processo do trabalho: extensão, princípios, arguição, declaração e efeitos. Preclusão.
6. Dissídio individual Dissídio individual: procedimentos comum, sumaríssimo e sumário. Petição inicial: requisitos, emenda, aditamento, indeferimento. Pedido.
7. Audiência. "Arquivamento". Conciliação. Resposta do reclamado. Defesa direta e indireta. Revelia. Exceções. Contestação. Compensação. Reconvenção.
8. Provas no processo do trabalho: princípios, peculiaridades, oportunidade e meios. Interrogatórios. Confissão e conseqüências. Documentos. Oportunidade de juntada. Incidente de falsidade. Perícia. Sistemática de realização das perícias. Testemunhas. Compromisso, impedimentos e conseqüências. Ônus da prova no processo do trabalho.
9. Sentença nos dissídios individuais. Termo de conciliação e seus efeitos: perante as partes e terceiros. INSS.
10. Sistema recursal trabalhista. Princípios e efeitos dos recursos. Pressupostos extrínsecos e intrínsecos. Juízos de admissibilidade e de mérito do recurso.
11. Recursos em Espécie: Cabimento e Competência. Embargos de Declaração. Revisão de Alçada. Recurso ordinário. Recurso de Revista. Recurso de Embargos no TST. Agravo de Petição. Agravo de Instrumento, Agravo Regimental e Reclamação Correicional.
12. Execução Trabalhista. Liquidação da Sentença. Execução provisória e execução definitiva. Carta de sentença. Aplicação subsidiária da Lei de Execuções Fiscais e das Inovações do Processo Civil. Execução de quantia certa contra devedor solvente. Execução de títulos extrajudiciais.

Execução das Empresas em Recuperação Judicial e Falida. Constrição on line.

13. Execução das contribuições previdenciárias: competência, alcance e procedimento.
14. Embargos à Execução. Exceção de pré-executividade. Impugnação à sentença de liquidação. Embargos de Terceiro. Fraude à execução.
15. Expropriação dos bens do devedor. Arrematação. Adjudicação. Remição. Execução contra a Fazenda Pública: precatórios e dívidas de pequeno valor.
16. Ação civil pública. Ação civil coletiva. Legitimados, substituição processual, condenação genérica e liquidação. Coisa julgada e litispendência.
17. Dissídio Coletivo. Conceito. Classificação. Competência. Instauração: prazo, legitimação e procedimento. Sentença normativa. Efeitos e vigência. Extensão das decisões e revisão. Ação de Cumprimento. Ação Anulatória de Norma Coletiva.
18. Ação rescisória no processo do trabalho. Cabimento. Competência. Fundamentos de admissibilidade. Juízo rescindente e juízo rescisório. Prazo para propositura. Início da contagem do prazo. Procedimento e recurso.
19. Mandado de Segurança.
20. Procedimentos especiais: compatibilidade e praticidade: ação de consignação em pagamento e ação monitória.
21. Módulo de Peças Processuais Trabalhistas.  
Reclamação Trabalhista  
Consignação em Pagamento  
Contestação  
Recurso Ordinário  
Embargos de Declaração  
Agravo de Instrumento  
Recurso de Revista  
Embargos  
Embargos á Execução

## **DIREITO DO TRABALHO**

1. Direito do Trabalho: conceito, características, divisão, natureza, funções, autonomia. História do Direito do Trabalho.
2. Fundamentos e formação histórica do Direito do Trabalho. Tendências atuais do Direito do Trabalho. Flexibilização. Desregulamentação.
3. Fontes formais do Direito do Trabalho. Conceito, classificação e hierarquia. Conflitos e suas soluções. Convenções e Recomendações da OIT.
4. Hermenêutica: interpretação, integração e aplicação do Direito do Trabalho. Métodos básicos de exegese. O papel da equidade. Eficácia das normas trabalhistas no tempo e no espaço. Revogação. Irretroatividade. Direito adquirido.
5. Princípios do Direito do Trabalho. Princípios constitucionais do Direito do Trabalho. Distinção entre princípio e norma. Eficácia Horizontal dos Direitos Fundamentais.
6. Renúncia e transação no Direito do Trabalho.
7. Comissões de Conciliação Prévia.
8. Relação de trabalho e relação de emprego. Estrutura da relação empregatícia: elementos componentes; natureza jurídica.
9. Relações de trabalho: trabalho autônomo, eventual, temporário, avulso. Portuário. Estágio. Cooperativas de mão-de-obra. Contratos de trabalho por equipe.
10. Empregado: conceito, caracterização. Altos empregados: trabalhadores Intelectuais. Os diretores e os sócios. Aprendiz. Empregado doméstico. Trabalho rural: empregador, empregado e trabalhador rural. Normas de proteção ao trabalhador rural.
11. Empregador: conceito, caracterização. Cartório não oficializado. Empresa e estabelecimento. Grupo econômico. Sucessão de empregadores. Consórcio de empregadores. Situações de responsabilização empresarial.
13. Terceirização no Direito do Trabalho. Terceirização lícita e ilícita. Trabalho temporário.

Entes estatais e terceirização. Responsabilidade na terceirização.

14. Contrato de emprego: denominação, conceito, classificação, caracterização. Morfologia do contrato. Elementos integrantes: essenciais, naturais, acidentais.

15. Formas de invalidade do contrato de emprego. Nulidades: total e parcial. Trabalho ilícito e trabalho proibido. Efeitos da declaração de nulidade.

16. Efeitos do contrato de emprego: direitos, deveres e obrigações das partes. Efeitos conexos do contrato: direitos intelectuais; invenções do empregado; indenizações por dano moral e material. Assédio Moral: características e resistência. Contrato de emprego: diretivo, regulamentar, fiscalizatório e disciplinar.

17 Estabilidade e garantias provisórias de emprego: conceito, caracterização e distinções. Formas de estabilidade. Teoria da nulidade da despedida arbitrária. Renúncia à estabilidade. Homologação. Despedida de empregado estável. Efeitos da dispensa arbitrária ou sem justa causa: readmissão e reintegração. Indenizações rescisórias. Despedida obstativa.

18. Duração do trabalho. Fundamentos e objetivos. Jornada de trabalho e horário de trabalho. Trabalho extraordinário. Acordo de prorrogação e acordo de compensação de horas. Banco de horas. Empregados excluídos do direito às horas extras. Art. 62 da CLT. Jornadas especiais de trabalho. Bancário. Função de confiança. Trabalho em regime de revezamento e em regime de tempo parcial. Trabalho Noturno.

19. Repouso. Repouso intrajornada e interjornada. Repouso semanal e em feriados. Remuneração simples e dobrada. Descanso anual: férias.

20. Remuneração e salário: conceito, distinções. Gorjetas. Caracteres e classificação do salário. Composição do salário. Modalidades de salário. Adicionais. Gratificação. Comissões. 13º salário. Parcelas não-salariais. Salário e indenização. Salário in natura e utilidades não-salariais.

21. Formas e meios de pagamento do salário. Proteção ao salário.

22. Equiparação salarial. O princípio da igualdade de salário. Desvio de função.

23. Alteração do contrato de emprego. Alteração unilateral e bilateral. Transferência de local de trabalho. Remoção. Reversão. Promoção e rebaixamento. Alteração de horário de trabalho. Redução de remuneração. Jus variandi.

24. Interrupção e suspensão do contrato de trabalho: conceito, caracterização, distinções. Situações tipificadas e controvertidas.

25. Cessaçã do contrato de emprego: causas e classificação. Rescisão unilateral: despedida do empregado. Natureza jurídica da despedida. Limites. Rescisão unilateral: demissão do empregado. Aposentadoria. Força maior. Factum principis Morte. Resolução por inadimplemento das obrigações do contrato. Despedida indireta. Falta grave. Justa causa. Princípios. Espécies.

26. Obrigações decorrentes da cessação do contrato de emprego. Indenização por tempo de serviço: conceito e fundamento jurídico. Indenização nos casos de contrato a termo. Aviso prévio. Multa do art. 477 da CLT. Procedimentos e direitos concernentes à cessação do contrato.

27. Prescrição e decadência e no Direito do Trabalho.

28. Direito Coletivo do Trabalho: definição, denominação, conteúdo, função. Os conflitos coletivos de trabalho e mecanismos para sua solução. Direito Coletivo: o problema das fontes normativas e dos princípios jurídicos.

29. Negociação coletiva. Função. Níveis de negociação. Instrumentos normativos negociados: acordo coletivo e convenção coletiva de trabalho. Efeitos das cláusulas. Cláusulas obrigacionais e cláusulas normativas. Incorporação das cláusulas nos contratos de emprego.

30. A greve no direito brasileiro.

## **CORPO DOCENTE**

CAROLINA TUPINAMBÁ. Advogada Trabalhista. Doutora em Direito pela UERJ.  
Professora-adjunta da Faculdade de Direito da UERJ.

DANIELLE GABRICH GHEIROS. Advogada Trabalhista. Mestre em Direito pela PUC/RJ.

Professora-assistente na UFRJ.

CARLOS HENRIQUE BEZERRA LEITE. Doutor em Direito pela PUC/SP. Professor da FDV/ES. Desembargador do Trabalho no TRT da 17ª Região.

DIOGO MAIA. Sócio do Escritório Loureiro Maia Advogados Associados. Mestre em Direito Processual pela UERJ. Advogado Trabalhista.

FABIANO FERNANDES LUZES. Juiz do Trabalho. Doutorando em Direito do Trabalho (UERJ). Mestre em Direito.

JULIANA MONTEIRO. Doutoranda em Direito – Universidade de Coimbra. Mestre em Direito (UNESA). Advogada (Brasil e Portugal).

IVAN GARCIA. Advogado Trabalhista. Doutor em Direito pela PUC/SP. Professor-adjunto da UFRJ e da UERJ.

LEONE PEREIRA. Advogado Trabalhista. Doutor em Direito pela PUC/SP. Professor da Faculdade Damásio de Jesus/SP.

LUCIANO MARTINEZ. Juiz do Trabalho. Doutor em Direito pela USP. Professor da UFBA.

MARCELO MOURA. Doutorando em Direito Processual (UERJ). Mestre em Ciências Jurídicas pela Universidade Antonio de Nebrija, Madri, Espanha, título revalidado no Brasil pela UGF/RJ. Juiz do Trabalho (RJ).

MARCOS DIAS DE CASTRO. Professor da Universidade Cândido Mendes. Juiz do Trabalho (RJ)

MAURÍCIO CORREA DA VEIGA. Advogado Trabalhista com atual junto ao TST. Pós-graduado pela Universidade Cândido Mendes. Sócio de Correia da Veiga Advogados.